



T.C.  
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 45812535-211.01.01-E.2291

Konu : Görüş talebi

04/04/2015

**BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARI HAK SENDİKASI (HABER HAK-SEN)**  
**GENEL BAŞKANLIĞINA**  
**GMKBulvarıNo:40/2Kat:2Maltepe/ANKARA**

İlgi : 06/02/2015 tarihli ve HHSGM-2015-1 sayılı yazınız.

*"Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"*ne göre, ilgililerin kendi istekleri halinde, başdağıtıcı unvanlı pozisyondan memur unvanlı pozisyona atanılmasının mümkün bulunup bulunmadığına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan *"Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"*in 2'nci maddesinde, bu Yönetmeliğin, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla; 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hükmü getirilmiştir. Ayrıca, söz konusu Yönetmeliğin 15'inci maddesinde yer alan, *"İl özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardaki personel için İçişleri Bakanlığı; yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarındaki personel için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı olmak üzere kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşünü alarak bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler."* hükmü gereğince, her kurum kendi personelinin görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin usul ve esaslarını, kendi özel yönetmeliğinde düzenlemiştir. Anılan Genel Yönetmeliğin ek 1'inci maddesinde, *"Kurumlar aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara naklen atama yapabilir."* hükmüne; geçici 3'üncü maddesinde ise, bu Yönetmelik kapsamına giren unvanları, ilgili mevzuatları uyarınca kazananların haklarının saklı olduğu hükmüne yer verilmiştir.

Bununla birlikte, 10/07/2010 tarihli ve 27637 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan *"Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"*nin 2'nci maddesinde, *"Bu Yönetmelik, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında memur kadroları ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen personelden, bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen görevlere görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanacakları kapsar."* hükmü; *"Görev grupları"* başlıklı 5'inci maddesinin ikinci fıkrasının *"Yönetim Hizmetleri Grubu"*nu düzenleyen (a) beninin (6) numaralı alt bendinde *"başdağıtıcı"* pozisyonu; *"İdari Hizmetler Grubu"*nu düzenleyen (d) bendinin (1) numaralı alt bendinde ise *"memur"* pozisyonu bulunmaktadır. Bahsedilen Yönetmeliğin 21'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde, *"Gruplar arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Kuruluşa veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan ve hizmet şartı aranmadan atama yapılabilir."* hükmü mevcuttur.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <http://ebysorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden 26BR-2PE2-DK9D kodu ile yapılabilir.

1 / 2

M.SAYDAM

DP Uzmanı

Aynı Yönetmeliğin "Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 8'inci maddesinin birinci fıkrasının (o) bendinde, memur pozisyonuna atanabilmek için "En az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak" ve "Dağıtıcı veya Şoför olarak en az beş yıl çalışmış olmak veya Aşçı veya Hizmetli olarak en az sekiz yıl çalışmış olmak" şartları düzenlenmiştir.

Bu itibarla, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğünde görev yapan ilgililerin başdağıtıcı unvanlı pozisyondan memur unvanlı pozisyona genel hükümlere göre atanmalarının, mevzuatla aranan öğrenim şartını taşımaları kaydıyla mümkün bulunduğu mütalaa edilmektedir.  
Bilgilerinizi rica ederim.

**Adem DİNÇ**  
**Başkan a.**  
**Devlet Personel Başkan Yardımcısı**

Güvenli Elektronik İmza  
Aslı ile Aynıdır.